

女性活躍推進法に基づく行動計画

島根ナカバヤシ株式会社

女性が活躍できる職場を実現するため、下記の計画を実施します。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

役職者に占める女性割合が少ない

[平成 27 年度] 管理職 : 0.9% リーダー (主任・係長) クラス : 8.6%

3. 目標

目標 リーダー (主任・係長) クラスに占める女性割合を 12%以上とする。

4. 取組内容

各階層に行っている研修について内容を見直し、将来の管理職となる女性を育成する内容を含めた研修を実施する。

5. 実施時期

平成 28 年 4 月～ 研修内容の検討

※マネージャー層 女性活躍やダイバーシティに関する研修

※リーダー層 キャリアデザインに関する研修 (男女とも)

平成 28 年 12 月 マネージャークラスの研修実施

平成 29 年 1 月 リーダークラスの研修実施

平成 29 年度～ 1 年目を振り返り目標達成への改善を図る

以 上

女性の活躍に関する情報公表

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

平成 28 年 12 月現在

(職種)	(男性)	(女性)
◇事務職	0%	100%
◇製造職	29%	71%