

女性活躍推進法に基づく行動計画

島根ナカバヤシ株式会社

女性が活躍できる職場を実現するため、下記の計画を実施します。

【1. 計画期間】 2019年4月1日から2024年3月31日（5年間）

【2. 当社の課題】

役職者に占める女性割合が少ない

[2018年度]

リーダー（係長・主任）クラス：16.5% 13名（79名）

【3. 目標】

リーダー（主任、係長）クラスに占める女性割合を25%以上とする。

【4. 取組内容】

・研修の実施

リーダー（主任、係長）の女性を対象とした研修の実施

【5. 実施時期】

2019年度～リーダー（主任、係長）の女性を対象とした研修の実施

以上